

Nº	ACCIÓN	SITUACIÓN FINAL	ACCIONES FUTURAS	RESULTADO FINAL
1	OE.1. Desarrollar el proceso de verificación de la nueva titulación de grado, específica para la formación de los oficiales del E.T., con base en la actualización de las competencias establecidas por Jefe de Estado Mayor y la normativa universitaria vigente.	Se ha completado el proceso completo para la verificación del Grado con resultados de informes favorables por parte de la ACPUA y Consejo de Universidades. Aprobado por Gobierno de Aragón el 8 de noviembre de 2023. Publicado en BOA del 28/11/2023.	Implantación del nuevo plan de estudios para el Grado en Estudios en Defensa y Seguridad a partir del curso 2024-2025.	Indicador OG.01/OE.01: Propuesta aprobada por UNIZAR Resultado previsto: Sí Resultado actual: Sí Cumplimiento: ● Sí
		ORDEN ECU/1746/2023, de 16 de noviembre, por la que se publica el Acuerdo de 8 de noviembre de 2023, del Gobierno de Aragón, por el que se autoriza la implantación del título de Graduado o Graduada en Estudios para la Defensa y Seguridad por la Universidad de Zaragoza, en el curso académico 2024-2025.		Indicador OG.01/OE.01: Propuesta con verificación favorable Resultado previsto: Sí Resultado actual: Sí Cumplimiento: ● Sí
2	OE.02. Continuar las acciones para la actualización y mejora de la docencia y el aprendizaje; la implantación del plan de innovación docente y de formación del profesorado (con CIFICE y EMCE) y, con la concesión de la Carta Erasmus, iniciar acciones para la movilidad y la cooperación en el marco de la iniciativa Emilyo.	Resultados de acciones del OG.01: <ul style="list-style-type: none"> - Guías docentes actualizadas según directrices. Evaluación continua aplicada. - % de alumnos que aprueba por evaluación continua. - % de profesorado con evaluación "positiva destacada" y "positiva." 	Guías docentes actualizadas y aprobadas para curso 2023-2024	Indicador OG.01.: Nº guías docentes actualizadas Resultado previsto: 100% Resultado actual: 100% Cumplimiento: ● Sí
				Indicador OG.01: Nº guías docentes con evaluación continua aplicada Resultado previsto: 100% Resultado actual: 100% Cumplimiento: ● Sí
			Resultados académicos.	Indicador OG.01: Tasa de éxito Resultado previsto: 89% Resultado actual: 93,83% Cumplimiento: ● Sí

			<p>Indicador OG.01.: Tasa de rendimiento Resultado previsto: 86,8% Resultado actual: 93,3% Cumplimiento: ● Sí</p>
			<p>Indicador OG.01: Tasa de eficiencia Resultado previsto: 91,6% Resultado actual: 91,1% Cumplimiento: ● No</p>
			<p>Indicador OG.01/OE.02: Nº de aprobados en las asignaturas básicas de primer curso. Resultado previsto: 75-80% o superior Resultado actual: MAT I (93,33%; FIS I (80,33%); EGDAO (85,45%); FAE (99,34%); QUIM (78,34%); MAT II (94,20%); FIS II 878,07%) y LENG INGLESA (100%) Cumplimiento: ● Sí</p>
		Evaluación del profesorado y de la docencia.	<p>Indicador OG.01/OE.02: % Positiva destacada y % Positiva Resultado previsto: 70% de evaluaciones "positivas destacadas" Resultado actual: 69,32% evaluaciones "positiva destacada" Cumplimiento: ● No</p>

				<p>Indicador OG.01/OE.02: Media encuesta de evaluación de la docencia.</p> <p>Resultado previsto: 4 sobre 5. Tasa de respuesta 95,47%-100%</p> <p>Resultado actual: 3,89 Tasa de respuesta 82%</p> <p>Cumplimiento: ● No</p>
		<p>El plan de formación e innovación docente ha continuado en el curso 2022-2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa EMCE: 5 docentes lo han cursado • Programa CIFICE: 51 • Nº de docentes IPs de Proyectos de Innovación docente: 14 (II Convocatoria del CUD) 	<p>Plan de formación desarrollado en marzo de 2023.</p> <p>Proyectos de innovación docente durante el curso 2022-2023 en curso, pendiente de recibir las memorias finales.</p>	<p>Indicador OG.01/OE.02.: Nº de profesores que han realizado cursos y/o son IPs de proyectos de innovación docente.</p> <p>Resultado previsto: 40 docentes</p> <p>Resultado actual: 65 (51+14)</p> <p>Cumplimiento: ● Sí (recogido en PAIM)</p>
		<p>Se ha obtenido la Carta Erasmus para el CUD-AGM y se han iniciado acciones para establecer acuerdos bilaterales.</p>	<p>Acciones en proceso para establecer acuerdos bilaterales para movilidad del alumnado, en coordinación con AGM.</p>	<p>Indicador OG.01./E.02.: Carta Erasmus concedida</p> <p>Resultado previsto: Sí</p> <p>Resultado actual: Sí</p> <p>Cumplimiento: ● Sí</p>
3	<p>OE.03. Tramitar con la Universidad de Zaragoza la verificación de la memoria realizada para el Master universitario en Administración económica y Logística en el ámbito de la Defensa, y preparar la implantación del mismo cuando sea aprobado.</p>	<p>Se ha completado el proceso completo para la verificación del Máster con resultados de informes favorables por parte de la ACPUA y Consejo de Universidades. Aprobado por Gobierno de Aragón el 8 de noviembre de 2023.</p>	<p>Implantación del nuevo plan de estudios del Máster partir del curso 2024-2025.</p>	<p>Indicador OG.02: Propuesta de Máster aprobada por UNIZAR</p> <p>Resultado previsto: Si</p> <p>Resultado actual: Si</p> <p>Cumplimiento: ● Sí</p>

	Seguidamente iniciar el proceso para implantación de un programa de doctorado con la Escuela de Doctorado de la universidad de Zaragoza.		Primera reunión con Escuela de doctorado mantenida el viernes 20 de octubre de 2023. Presentar propuesta de doctorado del CUD al rectorado de la Universidad de Zaragoza siguiendo el protocolo establecido para su aprobación.	<p>Indicador OG.02: Propuesta de Máster con verificación favorable Resultado previsto: Sí Resultado actual: Sí Cumplimiento: ● Sí</p> <p>Indicador OG.02: Propuesta de Doctorado aceptada por Escuela de doctorado UNIZAR Resultado previsto: Sí Resultado actual: Sí Cumplimiento: ● Sí</p>
4	OE.04. Planificar el calendario del próximo curso y renovar el diseño de los horarios de la docencia desde el enfoque del aprendizaje centrado en el estudiante, para favorecer la inclusión de las metodologías activas y la evaluación continua.		Elaborado y aprobado.	<p>Indicador OG.03: Calendario 2023-2024 aprobado Resultado previsto: Sí Resultado actual: Sí Cumplimiento: ● Sí</p>
5	OE.05. Impulsar las acciones derivadas del convenio de colaboración entre la Universidad de Zaragoza y el Centro Universitario de la Defensa para la colaboración en proyectos de investigación, para la participación en proyectos europeos y para realizar convocatorias de proyectos de investigación conjuntos de interés para las FAS y para la paz, la seguridad y la defensa.	En tramitación el Convenio entre la Universidad de Zaragoza y el CUD-AGM para la colaboración en proyectos de investigación conjuntos. Este convenio permitirá la realización de proyectos de investigación conjuntos	En proceso de modificación tras informe de Ministerio de Hacienda del 9 de noviembre. Reunión con Vicerrectorado Política científica 22 de noviembre de 2023 para acuerdo de la modificación.	<p>Indicador OG.04: Plan de promoción de la investigación: Convenio de colaboración en proyectos conjuntos de investigación con Universidad de Zaragoza Resultado previsto: Sí Resultado actual: en proceso Cumplimiento: ● No</p>

6	OE.06. Proponer y canalizar acciones que permitan captar talento, mantener y consolidar un equipo docente altamente cualificado para la impartición de las titulaciones oficiales actuales y previstas.	Durante el año 2023 se han previsto un mínimo de tres convocatorias para la provisión de profesorado en el CUD en las figuras AYD, ASOC y de la OEP 2023 plazas de PPD.	Convocatorias realizadas y en proceso: <ul style="list-style-type: none"> - 5 de mayo. 17 plazas AYD. 10 cubiertas - 26 de mayo. 3 plazas ASOC. 3 cubiertas. - 12 septiembre. 9 plazas AYD. 5 cubiertas. - 13 septiembre. 1 plaza ASOC. 1 cubierta - 9 de noviembre. 9 plazas CD. En proceso. 	<p>Indicador OG.05/ OE.06: Equipo docente Nº plazas cubiertas/Nº plazas ofertadas</p> <p>Resultado previsto: cubrir la mayoría de las plazas ofertadas en convocatorias.</p> <p>Resultado actual: 46 indefinidos (+9 OEP 23 abierta), 21 AYD, 13 Militares, 9 Asociados.</p> <p>Cumplimiento: ● Sí (sigue abierto)</p>
7	OE.07. Implantar soluciones digitales para optimizar los diferentes ámbitos de gestión del CUD-AGM.	Nueva página web publicada	Publicada e informada sobre el cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa por el Centro de transparencia y buen gobierno (04/05/2023).	<p>Indicador OG.05/OE.07.: Nueva web implantada ajustada a normativa vigente</p> <p>Resultado previsto: Sí</p> <p>Resultado actual: Sí</p> <p>Cumplimiento: ● Sí</p>
		Diseño de sistema integrado de información, actualmente canalizado a través del Proyecto GNOS en desarrollo actualmente	Programa GICEM (Proyecto GNOSS) en desarrollo.	<p>Indicador OG.06/OE.07.: Sistema integrado de información implantado</p> <p>Resultado previsto: Sí</p> <p>Resultado actual: en proceso (proyecto GNOSS)</p> <p>Cumplimiento: ● No</p>
8	OE.08. Completar la implantación del Sistema de Gestión Interna de Calidad y llevar a cabo la revisión previa para solicitar la certificación del mismo por el programa PACE-SGIC de ACPUA.	SGIC del CUD implantado 100% y publicado en la web del CUD y en la Intranet. Fue objeto de auditoria por Universidad de Zaragoza, prevista para el 13-14 de junio de 2023.	Solicitada la certificación a ACPUA con base en el programa PACE-SGIC, desde Rectorado de UNIZAR con fecha 20 de noviembre de 2023.	<p>Indicador OG.06/OE.08.: 100% implantado el SGIC con evidencias</p> <p>Resultado previsto: Sí</p> <p>Resultado actual: Sí</p> <p>Cumplimiento: ● Sí</p>

				Indicador OG.06/OE.08: Solicitud del certificación del SGIC a través del programa PACE de ACPUA Resultado previsto: Sí Resultado actual: Sí Cumplimiento: ● Sí
9	OE.09. Visibilizar el compromiso con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) en las guías docentes y en los proyectos de innovación docente (PIIDUZ) y de innovación estratégica en centros y titulaciones (PIET).	Actividades de RSC para el 2023: <ol style="list-style-type: none"> 1. Actualización Sello de RSC 2023. Se ha obtenido el Sello de entidad RSA 2023. 2. Espacio específico RSC creado en nueva web 3. Proyecto de innovación docente (PIET) 		Indicador OG.07/OE.09: 100% de acciones de RSC realizadas y publicadas en la web Resultado previsto: 100% Resultado actual: 100% Cumplimiento: ● Sí

Resumen de indicadores para el segundo año de plan de actuación:

Total de indicadores específicos del Plan anual 2023	23	Observaciones
Nº de indicadores conseguidos del Plan anual 2023 ●	18	
Nº de indicadores que siguen en proceso ●	2	Se posponen al Plan 2024.
Nº de indicadores no conseguidos ●	3	Necesidad de revisar la viabilidad de los resultados previstos en el Objetivo específico (OE.02) sobre medias de encuestas de evaluación de profesorado y de la docencia en plan anual, ya que no sería alcanzable en tres años.

ANEXO. Evolución de indicadores del Plan de actuación de carácter estratégico 2022-2024 (Segundo año, actualizado a 24 noviembre 2023):

OBJETIVOS GENERALES	INDICADORES PARA EL PERIODO 2022-2024	VALOR	VALOR DE PARTIDA Y UMBRAL ESTABLECIDO EN PLAN DE ACTUACIÓN DE CARÁCTER ESTRATÉGICO 2022-2024	AÑO 1 2022	AÑO 2 2023	AÑO 3 2024	RESULTADO FINAL
OG.01	1. Cómputo de Guías docentes actualizadas	10%	VALOR DE PARTIDA 2021: establecer en % cada plan anual. UMBRAL 2024: medir la evolución en planes anuales.	Sí 100%	Sí 100%		
	2. Número de asignaturas con la evaluación continua aplicada	10%	VALOR DE PARTIDA 2021: No existe el indicador. UMBRAL 2024: medir la evolución en planes anuales.	Asignaturas del 2º cuatrimestre.	100% de Asignaturas		
	3. Porcentaje de alumnos que aprueban la asignatura por evaluación continua	10%	VALOR DE PARTIDA 2021: No existe el indicador. UMBRAL 2024: Indicador incluido en el Informe de resultados académicos para medir la evolución en planes anuales.	Sí	Sí		
	4. Tasa de Éxito	10%	VALOR DE PARTIDA 2021: 88,06% UMBRAL 2024: registrar la evolución en planes anuales.	88,63%	93,83%		
	5. Tasa de Rendimiento	10%	VALOR DE PARTIDA 2021: 87,81% UMBRAL 2024: registrar la evolución en planes anuales.	88,13%	93,3%		
	6. Tasa de Eficiencia	10%	VALOR DE PARTIDA 2021: 91,21% UMBRAL 2024: registrar la evolución en planes anuales.	92,01%	91,14%		
	7. Gráficas de distribución de calificaciones por cada curso académico y asignatura	20%	VALOR DE PARTIDA 2021: Datos del curso 2020-2021 UMBRAL 2024: Registro anual que permite ver la evolución. (En especial, Nº de aprobados en las asignaturas básicas de primer curso, entre el 75-80% o superior).	Sí (Asignaturas básicas con al menos el 75% aprobados: 3/6)	Sí (Asignaturas básicas con al menos el 75% aprobados: 6/6)		

	8. Porcentajes de profesorado con evaluación "Positiva destacada" y con evaluación "Positiva"	10%	VALOR DE PARTIDA 2021: 63,3%. UMBRAL 2024: registrar la evolución en planes anuales.	60,67%	69,32%		
	9. Media en la Encuesta de evaluación de la docencia	10%	VALOR DE PARTIDA 2021: 3,56/5. UMBRAL 2024: registrar la evolución en planes anuales.	3,84/5	3,89/5		
CUMPLIMIENTO DEL OG.01. TOTAL PARCIAL							
OG.02.	10. Máster Universitario	50%	VALOR DE PARTIDA 2021: Pendiente de aprobación al estar en fases preliminares. UMBRAL 2024: Titulación aprobada por la universidad de adscripción; Memoria de verificación aprobada por ACPUA y Consejo de Universidades. Aprobado por Gobierno de Aragón.	No	Sí		
	11. Programa de doctorado	50%	VALOR DE PARTIDA 2021: Pendiente de aprobación al estar en fases preliminares. UMBRAL 2024: Propuesta de doctorado aprobada por la universidad de adscripción.	No	No (en proceso)		
CUMPLIMIENTO DEL OG.02. TOTAL PARCIAL							
OG.03.	12. Calendario académico	100%	VALOR DE PARTIDA 2021: Calendario antiguo implantado. UMBRAL 2024: Calendario nuevo implantado.	Sí	Sí		
CUMPLIMIENTO DEL OG.03. TOTAL PARCIAL							
OG.04.	13. Plan de promoción de la investigación	50%	VALOR DE PARTIDA 2021: borrador de líneas de investigación del CUD. UMBRAL 2024: registro de evolución en planes anuales.	Registro de resultados de producción científica creado.	Convenio colaboración proyectos investigación (en proceso)		
	14. Procedimientos internos de ordenación de la investigación	50%	VALOR DE PARTIDA 2021: 1 procedimiento elaborado.	2/6 PR implantados	6 PR implantados.		

			UMBRAL 2024: Procedimientos (PR) elaborados e implantados.				
CUMPLIMIENTO DEL OG.04. TOTAL PARCIAL							
OG.05	15. Equipo docente	25%	VALOR DE PARTIDA 2021: 55 indefinidos (CD+ET), 20 AYD, 5 militares, 3 asociados. UMBRAL 2024: 65 indefinidos (CD+ET), 37 AYD, 10 profesores militares, 9 asociados. (CECIR)	49 indefinidos, 17 AYD 8 Militares, 6 Asociados.	46 (+9 OEP 23) indefinidos, 21 AYD 13 Militares, 9 Asociados.		
	16. Soluciones digitales	75%	VALOR DE PARTIDA 2021: diseño inicial de maqueta para una nueva web y de sistema integrado de información. UMBRAL 2024: Nueva web implantada y sistema de información integrado (SII) en proceso de implantación.	Web en desarrollo.	Web 100% implantada. SII (en proceso Proyecto Gnos)		
CUMPLIMIENTO DEL OG.05. TOTAL PARCIAL							
OG.06.	17. Sistema de Garantía Interna de la Calidad	100%	VALOR DE PARTIDA 2021: SGIC implantado 40% UMBRAL 2024: Sistema de Garantía de la Calidad propio del CUD implantado 100% y solicitud de certificación ACPUA.	SGIC implantado en 80%	SGIC Implantado 100%. Solicitud de certificación a ACPUA realizada.		
CUMPLIMIENTO DEL OG.06. TOTAL PARCIAL							
OG.07.	18. Responsabilidad social corporativa (ODS)	100%	VALOR DE PARTIDA 2022: Memoria RSS publicada en la web. UMBRAL 2024: registro de evolución en planes anuales.	50% de acciones publicadas	100% acciones publicadas en la web.		
CUMPLIMIENTO DEL OG.07. TOTAL PARCIAL							100%